

**ALLEGATO F - Piano di formazione in tema di anticorruzione
Anno 2014**

	Livello	Azione	Obiettivi	Tempi	Modalità	Indicatori
1	Generale	Formazione generale per tutti i dipendenti in tema di anticorruzione trasparenza e legalità	Garantire la diffusione conoscenza della normativa (L. 190/2012, D.lgs n. 33 e 39) e del piano a tutti i dipendenti	1° semestre	Interna	Numero delle edizioni dei corsi realizzati
2	Generale	Formazione generale per tutti i dipendenti sul codice di comportamento	Garantire la diffusione conoscenza del codice di comportamento a tutti i dipendenti	2° semestre	In collaborazione con l'ufficio interprovinciale per la gestione del contenzioso	Numero delle edizioni dei corsi realizzati
3	Generale/Specifico	Azioni di accompagnamento nel percorso formativo, con modalità diverse e mirate: formazione frontale, focus group, gruppi di lavoro	Percorso articolato e coordinato che funge da regia e coinvolge tutti gli attori: dal responsabile della prevenzione ai referenti, i dirigenti e via via tutti i dipendenti	A partire dal mese di marzo 2014	Esterna	Numero totale delle ore dedicate
4	Specifico	Corsi di formazione per il personale delle aree a rischio	Analisi dei rischi specifici e individuazione delle soluzioni organizzative appropriate	2° semestre	Esterna	Numero totale delle ore dedicate