COMUNE
DI CERVIA

SETTORE RISORSE Servizio: **RISORSE UMANE** Proposta n. 1763 del 09/11/2026	**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE** N. **1645** del **09/11/2026**

OGGETTO:
ESCLUSIONE DALLA PARTECIPAZIONE ALLA MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 COMMA 1 DEL D. LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO – AREA DEGLI ISTRUTTORI - DA ASSEGNARE AL SERVIZIO PROGETTAZIONE MANUTENZIONE FABBRICATI DEL SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO DEL COMUNE DI CERVIA

IL DIRIGENTE

Nell'esercizio dei poteri che gli derivano dall'art. 107 co 1, 2 e 3 e 183 co. 9 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000, dall'art. 53 dello Statuto Comunale, e dell'art. 39 del vigente regolamento di contabilità;

Visto il decreto del Sindaco del 28/05/2026 di conferimento dell'incarico di direzione del Settore Risorse;

Premesso che:
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 30/09/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- con deliberazione del Commissario Prefettizio, assunta con i poteri del Consiglio Comunale, n. 12 del 26/02/2026, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- con deliberazione del Commissario Prefettizio, assunta con i poteri del Consiglio Comunale, n. 16 del 26/02/2026, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvato il bilancio di previsione 2026/2028;
- con deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta Comunale, n. 27 del 11/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028, contenente il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026-2028;

Considerato che, con il presente atto, non si rende necessario impegnare spese di alcun genere;

Vista la determina n. 1335 del 29/09/2026 con la quale veniva approvato il bando di selezione in oggetto in pubblicazione dal 06/10/2026 al 05/11/2026;

Considerato che da una verifica effettuata, ai sensi dell'art. 2 e 6, tra le domande di

partecipazione alla selezione pervenute è emerso che i seguenti candidati non sono ammessi alla selezione perché immediatamente rilevabile d'ufficio la mancanza di uno o più dei requisiti obbligatori richiesti come segue:

N.	Codice Candidatura	Motivo di esclusione
1	MY7TARA952	Mancato possesso requisito di cui all'art. 2 lett. B)

Richiamate:
- la vigente Disciplina dei Concorsi del Comune di Cervia (approvata con delibera di Giunta n. 257 del 15/11/2007 e successive modifiche);
- il D.P.R. 28.12.2000 n.445;
- il D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la proposta della Responsabile del servizio;

Accertato che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e ss.mm.ii., con il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale;

Verificata la legittimità, regolarità e correttezza del presente atto ai sensi del vigente regolamento comunale sui controlli interni;

DETERMINA

per quanto addotto in narrativa,

Di escludere dalla partecipazione alla selezione in oggetto i seguenti candidati per i motivi sotto indicati:

N.	Codice Candidatura	Motivo di esclusione
1	MY7TARA952	Mancato possesso requisito di cui all'art. 2 lett. B)

Di informare del presente atto gli interessati e di inviarlo tramite posta elettronica alla casella mail indicata per le comunicazioni in sede di domanda dai candidati;

Di riservare a me stesso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4 della L. 241/90, la responsabilità del presente procedimento;

Informa che avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al TAR dell'Emilia-Romagna entro il termine di 60 giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro il termine di 120 giorni decorrenti dall'avvenuto ricevimento della presente.

Il Dirigente del Settore Risorse
Guglielmo Senni

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate